



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่  
รุ่นที่ 11

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2559 เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 โดยได้กำหนดการทดสอบขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ ด้วยการ ประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers ในวันที่ 12 มีนาคม 2560 และสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 13 - 15 มีนาคม 2560 นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 โดยมีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และขอให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 ปฏิบัติดังนี้

1. วัน เวลารายงานตัวเข้าร่วมโครงการ และบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ มารายงานตัวเข้าร่วมโครงการ ในวันพุธที่ 5 เมษายน 2560 เวลา 8.30 น. ณ ห้องประชุม ก.พ.ร. ชั้น 5 สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ และเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ในวันจันทร์ที่ 1 พฤษภาคม 2560

2. เอกสารและหลักฐานการรายงานตัว

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเอกสารหลักฐานมายื่นให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในวันรายงานตัว ดังนี้

- (1) รูปถ่ายชุดข้าราชการปกตินิว สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป และขนาด 2 นิ้ว จำนวน 3 รูป
- (2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวข้าราชการของตนเอง จำนวน 8 ชุด และของบิดา - มารดา จำนวน 6 ชุด
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านของตนเอง จำนวน 8 ชุด และของบิดา - มารดา จำนวน 4 ชุด
- (4) สำเนาทะเบียนสมรสของตนเอง (ถ้ามี) จำนวน 2 ชุด และของบิดา - มารดา จำนวน 4 ชุด
- (5) สำเนาใบปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับปริญญาที่ได้รับ จำนวน 4 ชุด

(6) ใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ที่ได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน พร้อมสำเนา 1 ชุด (กรณีที่ไม่ได้รับคัดเลือกยังไม่ได้ยื่นใบรับรองแพทย์ไว้)

(7) สำเนาหลักฐานทางทหาร (กรณีเป็นชาย) จำนวน 2 ชุด

(8) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล - คำนำหน้า ทะเบียนหย่า เป็นต้น จำนวน 2 ชุด

(9) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลโดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน 2 ชุด (ถ้ามี)

(10) หนังสือรับรองผลการสอบภาษาต่างประเทศ จำนวน 2 ชุด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร. แนบท้ายประกาศนี้ (ถ้ามี)

(11) สำเนาปฏิญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) เพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการสมัคร จำนวน 2 ชุด (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกนำหลักฐานฉบับจริงในทุกรายการมาแสดงด้วย พร้อมทั้งเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับในสำเนาเอกสารทุกฉบับ

อนึ่ง ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทราบ ดังนี้

ข้อ 1 กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 เป็นกลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา และกลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ 2 กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 เป็นกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ จะ ต้องโอนมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ 3. ผู้ใดผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันหมดสิทธิการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11

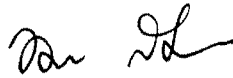
ข้อ 3.1 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 และการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ ตามข้อ 1 และข้อ 2

ข้อ 3.2 ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 ตามวันและเวลาที่กำหนด

ข้อ 3.3 ผู้นั้นมีเหตุไม่เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 และรับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการตามกำหนดเวลา

ข้อ 3.4 หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 รายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนั้น ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและได้มามีรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้วก็ตาม ก็จะไม่มีการให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 และบรรจุแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. 2560



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11

กลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 31 มีนาคม 2560)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล
1016	นางสาวพัฐสุดา ตระกูลวานนท์
1022	นางสาวพัฒนี ศิรินันท์พร
1033	นางสาวสุภิษา มีนิล
1044	นางสาวชนันภรณ์ บุ่งเผ่าพันธ์
1058	นายศัลยวิชญ ศรีศกุน
1080	นางสาวจารวี ลุยราช
1081	นายอชิตพล โอภาสวัตชัย
1090	นางสาวปาติสา เลิศโกคิน
1096	นางสาวสโรชา ราชวงศ์
1119	นายมนตรี วรารักษ์สัจจะ
1121	นางสาวนัทธมน เพชรกล้า
1122	นางสาววรจิต บุชบา
1139	นางสาวอาทิตย์ยา แสนสุด
1145	นางสาวดวงมน สุขสมาน
1151	นางสาวพัชรภรณ์ ขจรอินทร์
1154	นางสาวธนาจุฑา กังสกุลนิติ
1155	นางสาวกานต์กุลยา บุญตานนท์
1159	นางสาวอารยา ทองเสม
1167	นางสาวณิชา ถิรทิตสกุล
1177	นางสาวณัฐริดา ดวงอุไร
1190	นางสาวดาริกา ทรวงแก้ว

ชนิดาร

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
1195	นางสาวนิรมล	ช่างเย็นฉ่ำ
1227	นางสาวกัลยวันต์	สวนศรีรามดี
1228	นางสาวเกศินี	เพชรแก้วกุล
1239	นายศักดิ์รัช	โปตระนันท์
1244	นายศิริศักดิ์	วงศ์ภักดี
1251	นางสาวพิชญา	ไหมบุญแก้ว

คณิศร

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11  
 กลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์กรระหว่างประเทศ  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 31 มีนาคม 2560)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล
2004	นายณัฐวุฒิ เกรียงไกรเลิศ
2057	นางสาวพรจันทร์ สุพรรณผ่าย
2064	นางสาวสิริโสภา แดงสนั่น
2094	นางสาวกัญญารัตน์ ร่มโพธิ์คาพงษ์
2112	นางสาวภนิชชา ลิ่มสกุล
2206	นายสวัสดิ์ดี เกื่อนคำ
2225	นางสาวมณสิขา โบว์เสรีวงศ์
2289	นางสาวศุภิสรา วงศ์สุทธาวาส
2293	นางสาวพรพร เกริกกุลธร
2301	นางสาวทิพย์ตะวัน อีร์นัยพงษ์
2307	นางสาวปรียาภรณ์ อัทฒพงษ์
2308	นายวิวัฒน์ ประดับกุล
2314	นางสาวชุติมา เกษียรสินธุ์
2317	นางสาวสินีนานฎ พิมพ์โพธิ์
2359	นางสาวอรุณี อ้าวเจริญ
2396	นางสาวชวอร วงศ์คำ
2408	นางสาวเรณูมาศ ทิพย์มณี
2411	นายปานโกสะ สุพงษ์ธร
2434	นางสาวอรรรวรา วัฒนวิศาล

พิมพ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11

กลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่างๆ

(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 31 มีนาคม 2560)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
3001	นางสาวขวัญกมล	ศาสตรระรุจิ
3004	นายธนบูรณ์	จันทร์มาลัย
3010	นายถิรพงศ์	ฤกษ์ขำ
3016	นายสิทธิธา	เกตุประทุม

๕๓๐/๕



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ  
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร.

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 31 ลงวันที่ 17 กันยายน 2553 และด่วนมาก ที่ นร 1008.1/431 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553 กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน จากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย 4 ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 และวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2555 เห็นชอบกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของสำนักงาน ก.พ.ร. และ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงเสนอแล้ว โดยให้มีผลใช้บังคับไม่ก่อนวันที่ 7 กรกฎาคม 2554 ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง ในสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จึงกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2555

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.



การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของ  
สำนักงาน ก.พ.ร.

กลุ่มที่ 1 ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ทุกตำแหน่ง ยกเว้นนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	กำหนด สัดส่วน	สายงาน/ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ 1 : ลำดับที่ หรือผล คะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุ เข้ารับราชการ	<b>กรณีสอบแข่งขัน</b> เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์โหลที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบแข่งขันฯ ที่ เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป <b>กรณีสอบคัดเลือก หรือการนำรายชื่อฯ</b> เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์โหลที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบคัดเลือก ที่ เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป	30%	ตำแหน่งประเภท วิชาการ  • สายงานนักพัฒนา ระบบราชการ  • สายงานนิติกร  • สายงานนักจัดการ งานทั่วไป
ปัจจัยที่ 2 : ความรู้ ความสามารถ ด้าน ภาษา ต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	<b>กรณีภาษาอังกฤษ</b> 1. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิจากต่างประเทศ ไม่เกิน 1 ปี หรือ 2. เป็นผู้ที่มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ 500 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน TOEIC ตั้งแต่ 600 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน CU-TEP ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน IELTS ตั้งแต่ ระดับ 5 คะแนนขึ้นไป โดยมีอายุไม่เกิน 2 ปี <b>กรณีภาษาต่างประเทศ</b> <b>ภาษาจีน</b> เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน HSK ตั้งแต่ระดับที่ 4 ขึ้นไป <b>ภาษาญี่ปุ่น</b> เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาญี่ปุ่น JLPT ตั้งแต่ระดับ N3 ขึ้น ไป <b>ภาษาฝรั่งเศส</b> เป็นผู้มีผลการวัดระดับความรู้ภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐานของประกาศนียบัตร ความรู้ทางด้านภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐาน (DELF) ตั้งแต่ระดับ DELF B2 ขึ้นไป	30%	
ปัจจัยที่ 3 : ประสบการณ์ใน การทำงานที่ เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร จากหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลที่มี มาตรฐานการจ้างงาน เช่น บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์การระหว่างประเทศ โดยมีเอกสารหลักฐานแสดงประวัติ รับรองการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับ ได้ <b>เงื่อนไข</b> มีประสบการณ์ 1 ปี แต่ไม่ถึง 2 ปี ให้เพิ่ม 10% มีประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม 20 %	20%	
ปัจจัยที่ 4 : การมีคุณวุฒิ การศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน มากกว่า 1 คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกัน เพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และ คุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งได้	20%	