

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
ของ
สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สำนักงาน ก.พ.ร.



❖ สารบัญ ❖

		หน้า
ส่วนที่ ๑	ข้อมูลสรุป	๑
ส่วนที่ ๒	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	๗
	๑) ลักษณะการประกอบธุรกิจ	๘
	๒) การวิจัยและพัฒนา	๒๑
	๓) โครงการในอนาคต	๒๒
	๔) การจัดการ	๒๔
	๕) การควบคุมภายใน	๓๓
	๖) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	๓๔
ส่วนที่ ๓	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	๕๔
ส่วนที่ ๔	ภาคผนวก รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	ภาคผนวก - ๑



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลสรุป

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๗ โดยได้รับการแปลงสภาพจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. มาเป็นสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๔๘ โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันฯ มีผลประกอบการด้านการเงิน ดังนี้

รายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ

ประเภทบริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	๒๗,๒๒๖,๓๗๐.๐๐	๓๒.๑๒	๑๙,๔๒๙,๑๑๖.๐๐	๒๐.๑๒	ลดลง ๒๘.๖๔
โครงการฝึกอบรม	๒๓,๓๑๑,๕๙๗.๐๐	๒๗.๕๐	๑๖,๙๒๘,๓๙๘.๗๕	๑๗.๕๓	ลดลง ๒๗.๓๘
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	๒๐,๑๑๗,๕๙๙.๐๐	๒๓.๗๓	๑๐,๔๐๗,๔๕๙.๐๐	๑๐.๗๘	ลดลง ๔๘.๒๗
โครงการวิจัยให้คำปรึกษาและ PMQA	๑๓,๓๘๙,๕๐๐.๐๐	๑๕.๗๙	๔๙,๓๐๖,๒๔๕.๗๓	๕๑.๐๖	เพิ่มขึ้น ๒๖๘.๒๕
รายได้อื่น*	๗๒๖,๓๕๘.๐๖	๐.๘๖	๕๐๐,๔๘๘.๔๔	๐.๕๒	ลดลง ๓๑.๑๐
รวม	๘๔,๗๗๑,๔๒๔.๐๖	๑๐๐.๐๐	๙๖,๕๗๑,๗๐๗.๙๒	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น ๑๓.๙๒

ตารางที่ ๑ แสดงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นถึงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ พบว่า สถาบันฯ มีรายได้รวม ๙๖.๕๗ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๒ โดยรายได้ส่วนที่ลดลงมาจากโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการฝึกอบรม โครงการวิจัยและที่ปรึกษา และรายได้อื่น ซึ่งลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ ๒๘.๖๔ ๒๗.๓๘ ๔๘.๒๗ และ ๓๑.๑๐ ตามลำดับ สำหรับโครงการที่มีรายได้เพิ่มขึ้น ได้แก่ โครงการ PMQA มีรายได้เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ ๒๖๘.๒๕

* รายได้อื่นมีที่มาจากดอกเบี้ยเงินฝาก ค่าบำรุงสถานที่ และรายรับจากการจำหน่ายวัสดุเครื่องแต่งกาย

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสถาบันฯ

หมวด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๙,๙๓๓,๕๔๑.๘๖	๑๑.๐๙	๘,๐๖๖,๐๐๘.๖๙	๗.๙๑	ลดลง ๑๘.๘๐
ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม	๖๕,๕๕๕,๗๑๐.๖๘	๗๓.๒๑	๘๑,๙๑๙,๗๖๖.๒๕	๘๐.๓๕	เพิ่มขึ้น ๒๔.๙๖
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	๓๗๑,๕๐๘.๐๐	๐.๔๑	๒๕๔,๔๗๖.๐๐	๐.๒๕	ลดลง ๓๑.๕๐
ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ	๒,๕๘๗,๓๖๓.๒๙	๒.๘๙	๑,๑๖๘,๓๓๓.๐๖	๑.๑๕	ลดลง ๕๔.๘๔
ค่าสาธารณูปโภค	๘๐๖,๕๙๔.๕๗	๐.๙๐	๕๙๖,๗๒๐.๓๒	๐.๕๙	ลดลง ๒๖.๐๒
ค่าใช้สอยอื่น	๙,๑๓๙,๑๔๗.๒๖	๑๐.๒๑	๗,๐๓๙,๗๗๙.๐๖	๖.๙๑	ลดลง ๒๒.๙๗
ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และค่าจำหน่ายครุภัณฑ์	๑,๑๔๖,๓๐๔.๔๖	๑.๒๘	๑,๑๙๐,๒๓๘.๖๙	๑.๑๗	เพิ่มขึ้น ๓.๘๓
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	๑,๗๑๒,๔๒๘.๒๐	๑.๖๘	-
รวม	๘๙,๕๔๐,๑๗๐.๑๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๑,๙๔๗,๗๕๐.๒๗	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น ๑๓.๘๖

ตารางที่ ๒ แสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕

จากตารางที่ ๒ แสดงถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕ พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมเป็นสัดส่วนสูงสุดรองลงมา ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอยอื่น ค่าใช้จ่ายอื่น ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ตามลำดับ แต่เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔.๙๖ และค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และค่าจำหน่ายครุภัณฑ์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘๓ สำหรับค่าใช้จ่ายในหมวดอื่น ๆ ที่เหลือลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามลำดับดังนี้ ค่าใช้สอยและค่าวัสดุลดลงร้อยละ ๕๔.๘๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางลดลงร้อยละ ๓๑.๕๐ ค่าสาธารณูปโภคลดลงร้อยละ ๒๖.๐๒ ค่าใช้สอยอื่นลดลงร้อยละ ๒๒.๙๗ ค่าใช้จ่ายบุคลากรลดลงร้อยละ ๑๘.๘๐

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ร้อยละ ๑๓.๙๒ และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายทั้งหมดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ร้อยละ ๑๓.๘๖

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

โครงการสำคัญที่สถาบันฯ ได้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แก่

๑. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓	สำนักงาน ก.พ.ร.	๖๗๑,๐๐๐
๒	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๔	สำนักงาน ก.พ.ร.	๖,๘๔๕,๔๘๐
๓	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๕	สำนักงาน ก.พ.ร.	๖,๓๐๐,๐๐๐
๔	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๖	สำนักงาน ก.พ.ร.	๓,๗๐๙,๐๙๐
รวมรายรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่			๑๗,๕๒๕,๕๗๐

๒. โครงการฝึกอบรม

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำองค์กรและเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อการแก้ไขปัญหาเสพติด”	ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดิน เอาชนะยาเสพติดจังหวัด สุพรรณบุรี	๙,๔๔๐,๐๐๐
๒	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “โครงการพัฒนาระบบบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ: กิจกรรมการจัดทำหลักสูตร/คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและพัฒนากลุ่มจังหวัด และฝึกอบรมวิทยากรจากทีมบูรณาการกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๕๔๔,๓๐๐
๔	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้นและนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๙,๓๕๐,๐๐๐
๕	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหารในภาคราชการ”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๒๐๐,๐๐๐
๖	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “หลักสูตรการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของการปราบปรามการทุจริต”	การปราบปรามการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐
๗	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “โครงการสามัคคีสร้างความปลอดภัยสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕”	จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐,๓๕๐,๐๐๐
๘	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “โครงการอบรมนักปกครองระดับสูง นปส.รุ่นที่ ๕๙”	สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย	๒๘๘,๒๙๘
รวมรายรับโครงการฝึกอบรม ๘ โครงการ			๓๔,๒๗๒,๕๙๘

๓. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการนำร่องพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยทางถนน”	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ	๓,๒๖๘,๐๒๐
๒	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการการจัดทำแผนแม่บท ธรรมาภิบาล ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย”	ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย	๖๕๐,๐๐๐
๓	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๑,๙๕๖,๐๒๐
๔	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕”	สำนักเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒,๒๗๐,๐๐๐
๕	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการศึกษาจัดทำแผนพัฒนา จังหวัดสุพรรณบุรี ๔ ปี”	สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี	๒,๐๐๐,๐๐๐
๖	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการการแปลงแผน แม่บทระบบสถิติประเทศไทยสู่การปฏิบัติเชิงพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๕”	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑๑,๘๘๗,๗๐๐
๗	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการพัฒนาศักยภาพขององค์การ มหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วน ราชการ”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒๖๑,๙๖๕
๘	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับ องค์การมหาชน”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๕๗๖,๘๔๐
๙	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ การเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียนปี ๒๕๕๘ ของจังหวัด”	สำนักงานจังหวัดลพบุรี	๓,๕๕๕,๐๐๐
๑๐	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัด ภาคกลางตอนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗”	สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่ม จังหวัดภาคกลางตอนกลาง	๒,๔๐๐,๐๐๐
๑๑	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการเตรียมความพร้อม จังหวัดนครราชสีมาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ในปี ๒๕๕๘ : การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี (ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๗”	จังหวัดนครราชสีมา	๒,๐๐๐,๐๐๐
๑๒	โครงการวิจัย เรื่อง “การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๓๕๙,๕๐๐
๑๓	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการจัดทำแผนพัฒนา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)”	สำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	๒,๐๐๐,๐๐๐

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑๔	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการศึกษาเพื่อวางยุทธศาสตร์สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเตรียมการเป็นองค์กรที่มีการบริหารงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ”	สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๒,๐๐๐,๐๐๐
๑๕	โครงการวิจัย เรื่อง “การศึกษาวิเคราะห์ความเห็นและข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในความคาดหวังของคณะรัฐมนตรี หน่วยงานภาครัฐ และประชาชน เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ในการติดตามและประเมินผล และข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ”	สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๑,๔๙๙,๐๐๐
๑๖	โครงการวิจัย เรื่อง “การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๑๕,๔๐๙,๑๖๐
๑๗	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาคเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕”	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒,๒๑๐,๐๐๐
๑๘	โครงการวิจัย เรื่อง “การถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสำหรับกลุ่มกระทรวงด้านเศรษฐกิจและสังคม”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๓๔๕,๘๐๐
๑๙	โครงการวิจัย เรื่อง “การเจรจาข้อตกลงและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๑๒,๑๐๐,๐๐๐
	รวมรายรับโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ๑๙ โครงการ		๖๘,๗๓๙,๐๐๕

๔. โครงการ PMQA

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการวิจัย เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๙๓๗,๐๐๐
๒	โครงการวิจัย เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระยะที่ ๒”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๐๖๒,๐๖๐
๓	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “ผู้ตรวจประเมินภายในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” สำหรับกรมควบคุมโรค	กรมควบคุมโรค	๔๙๔,๐๐๐
๔	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การนำองค์การสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” สำหรับกองทัพเรือ	กองทัพเรือ	๕๗๐,๐๐๐
๕	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “โครงการตรวจประเมินขั้นต้นตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	๙๕,๐๐๐
รวมรายรับโครงการ PMQA ๕ โครงการ			๖,๑๕๘,๐๖๐.๐๐

ส่วนที่ ๒

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ชื่อหน่วยงาน	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
สถานที่ตั้ง	C/O สำนักงาน ก.พ.ร. เลขที่ ๑๒๐ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙ หมู่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
โทรศัพท์	๐-๒๑๔๑-๙๐๒๐
โทรสาร	๐-๒๑๔๓-๙๓๖๕
เว็บไซต์	http://www.igpthai.org



(๑) ลักษณะการประกอบธุรกิจ

๑.๑ ความเป็นมา

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion) ได้จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีการแปลงสภาพหน่วยงานในสำนักงาน ก.พ.ร.มาเป็นสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๔๘ ซึ่งสถาบันฯ มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการตามนัยของ มาตรา ๑๖ แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาระบบราชการ โดยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอาศัยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคการศึกษา หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนทั้งในและต่างประเทศเพื่อนำมาพัฒนาเป็นองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการสมัยใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

- วัตถุประสงค์หลักของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่
๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 ๒. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 ๓. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วิสัยทัศน์

“เป็นเลิศในการให้บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการและทรัพยากรบุคคลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรฐานสากล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

พันธกิจ

- พันธกิจหลักของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่
๑. ศึกษาวิจัยและให้คำปรึกษาแนะนำทางวิชาการด้านนโยบายการพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 ๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการบริหารจัดการและการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะให้แก่หน่วยงาน
 ๓. พัฒนาความสามารถของหน่วยงานและเสนอกลไกเครื่องมือการนำนโยบายการพัฒนาระบบราชการไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล

๔. รวบรวม เผยแพร่ และพัฒนาเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการสมัยใหม่
๕. เป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับรูปแบบใหม่ในการบริหารจัดการการส่งมอบบริการสาธารณะในลักษณะของหน่วยให้บริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit)

๑.๒ โครงสร้างรายได้

แหล่งที่มาของรายได้ในการดำเนินการและบริหารจัดการกิจการของสถาบันฯ มาจากการให้บริการทางวิชาการ ทั้งด้านงานวิจัยและพัฒนา การให้คำปรึกษา และการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการและการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น แหล่งที่มาของรายได้ในการดำเนินการและบริหารจัดการกิจการของสถาบันฯ จึงมาจากการให้บริการวิชาการในลักษณะการดำเนินงานโครงการวิจัยและฝึกอบรมแก่สำนักงาน ก.พ.ร. และส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะกำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ โครงสร้างรายได้ของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๕) สามารถสรุปสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานดังปรากฏในตารางที่ ๓ และ แผนภาพที่ ๑

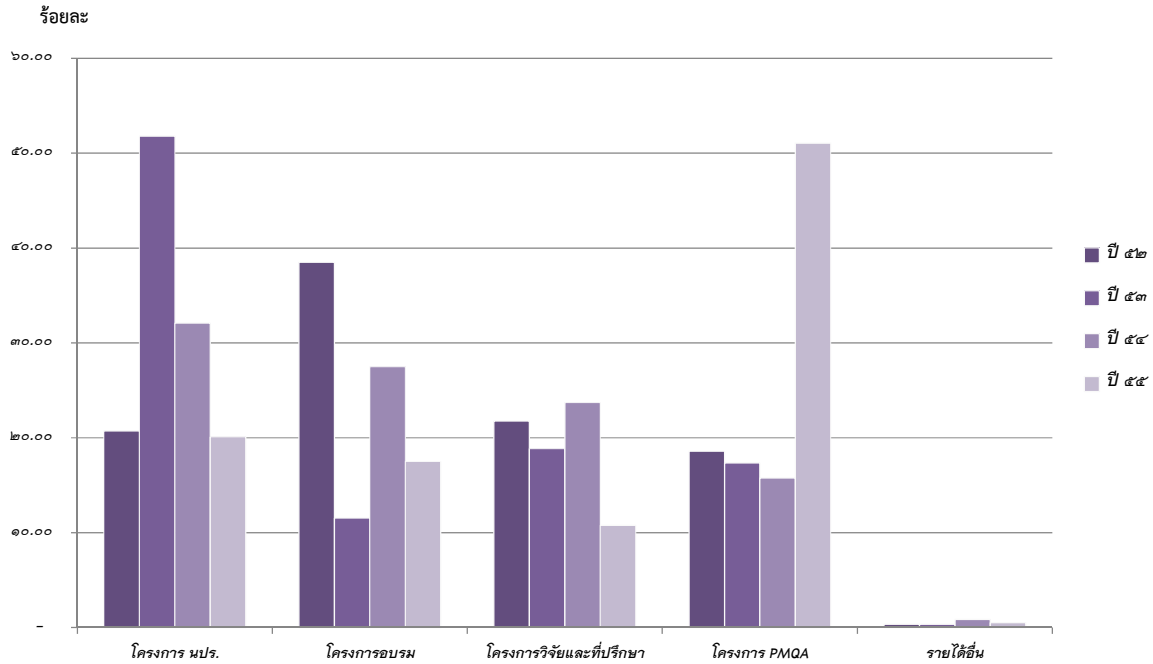
หน่วย : บาท

ประเภทบริการ	ปี ๒๕๕๒		ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
๑. โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	๒๐,๑๗๘,๑๑๒.๒๗	๒๐.๗๔	๕๔,๙๘๔,๖๖๐.๐๐	๕๑.๘๒	๒๗,๒๒๖,๓๗๐.๐๐	๓๒.๑๒	๑๙,๔๒๙,๑๑๖.๐๐	๒๐.๑๒
๒. โครงการฝึกอบรม	๓๗,๔๕๕,๒๒๑.๕๐	๓๘.๕๐	๑๒,๒๘๒,๓๓๐.๐๐	๑๑.๕๘	๒๓,๓๑๑,๕๕๗.๐๐	๒๗.๕๐	๑๖,๙๒๘,๓๙๘.๗๕	๑๗.๕๓
๓. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	๒๑,๑๙๑,๒๒๔.๓๘	๒๑.๗๘	๒๐,๐๑๗,๔๑๙.๐๐	๑๘.๘๖	๒๐,๑๑๗,๕๙๙.๐๐	๒๓.๗๓	๑๐,๔๐๗,๔๕๙.๐๐	๑๐.๗๘
๔. โครงการวิจัย ให้คำปรึกษา และ PMQA	๑๘,๐๙๙,๐๘๑.๘๐	๑๘.๖๐	๑๘,๔๒๔,๗๕๐.๐๐	๑๗.๓๖	๑๓,๓๘๙,๕๐๐.๐๐	๑๕.๗๙	๔๙,๓๐๖,๒๔๕.๗๓	๕๑.๐๖
๕. รายได้อื่นๆ	๓๕๙,๓๑๙.๙๖	๐.๓๗	๔๐๒,๖๗๓.๙๖	๐.๓๘	๗๒๖,๓๕๘.๐๖	๐.๘๖	๕๐๐,๔๘๘.๔๔	๐.๕๒
รวม	๙๗,๒๘๒,๙๕๙.๙๑	๑๐๐	๑๐๖,๑๑๑,๘๓๒.๙๖	๑๐๐	๘๔,๗๗๑,๔๒๔.๐๖	๑๐๐.๐๐	๙๖,๕๗๑,๗๐๗.๙๒	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

สัดส่วนรายได้สถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕



แผนภาพที่ ๑ แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

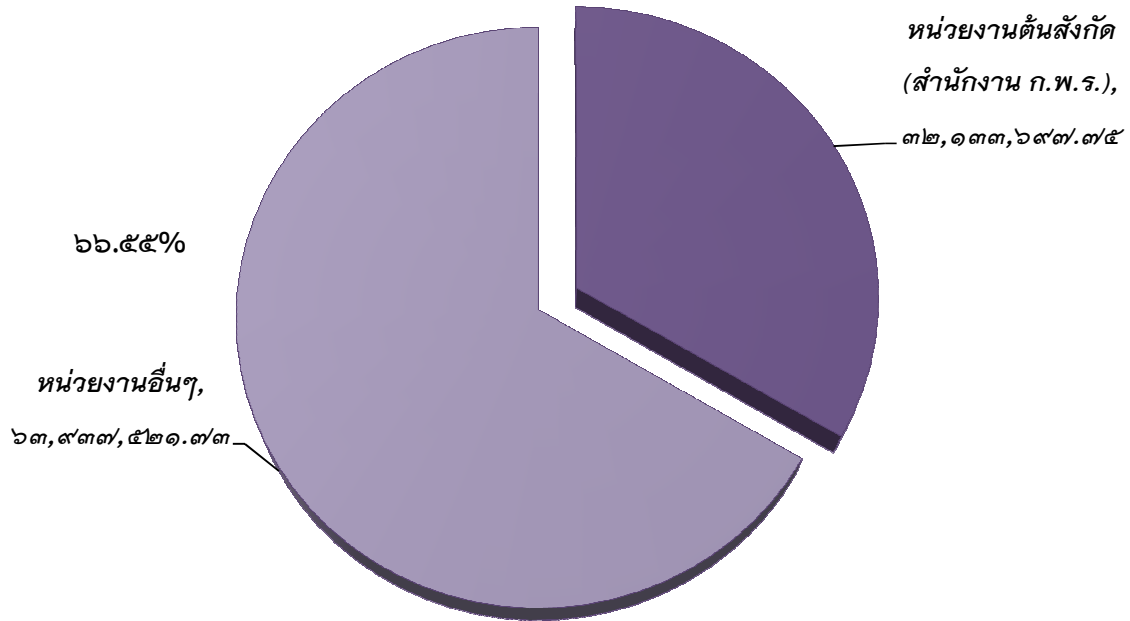
เมื่อเปรียบเทียบรายได้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้นพบว่ารายได้รวมของสถาบันฯ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ร้อยละ ๑๓.๙๒ โดยโครงการที่มีรายได้ลดลง ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ลดลงร้อยละ ๒๘.๖๔ สำหรับประเภทอื่นๆ ยังไม่สามารถเปรียบเทียบกันได้อย่างชัดเจน เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีการจัดกลุ่มประเภทโครงการตามความรับผิดชอบของฝ่ายงานใหม่

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากแหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถจำแนกได้เป็น ๒ กลุ่มตามประเภทผู้รับบริการ ได้แก่ รายได้จากการให้บริการหน่วยงานต้นสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. และรายได้จากการให้บริการหน่วยงานอื่น ๆ โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในตารางที่ ๒ และแผนภาพที่ ๒

แหล่งที่มาของรายได้	ปี ๒๕๕๑		ปี ๒๕๕๒		ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
หน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.)										
โครงการ นปร.	๔๕,๐๘๘,๖๗๘.๔๒		๒๐,๑๗๘,๑๑๒.๒๗		๕๔,๙๘๔,๖๖๐.๐๐		๒๗,๒๒๖,๓๗๐.๐๐		๑๙,๔๒๙,๑๑๖.๐๐	
โครงการฝึกอบรม	๓,๒๑๘,๕๗๒.๕๐		๗๔๑,๔๒๗.๕๐		-		-		๔,๔๙๐,๑๐๐.๗๕	
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	๑๐,๖๘๐,๓๔๓.๑๒		๔,๘๙๒,๘๕๕.๓๘		๕,๐๖๐,๘๒๙.๐๐		๓,๘๗๔,๕๓๙.๐๐		๒,๓๐๗,๔๕๙.๐๐	
โครงการ PMQA			๑๓,๕๓๒,๕๘๑.๘๐		๑๒,๗๒๘,๑๕๐.๐๐		๗,๕๔๖,๐๐๐.๐๐		๕,๙๐๗,๐๒๒.๐๐	
รวม	๕๘,๙๘๗,๕๙๔.๐๔	๖๐.๐๔	๓๙,๓๔๔,๙๗๖.๙๕	๔๐.๕๙	๗๒,๗๗๓,๖๓๙.๐๐	๖๘.๘๔	๓๘,๖๔๖,๙๐๙.๐๐	๔๕.๙๘	๓๒,๑๓๓,๖๙๗.๗๕	๓๓.๔๕
หน่วยงานอื่นๆ										
โครงการฝึกอบรม	๒๔,๗๙๕,๔๕๐.๐๐		๓๖,๗๑๓,๗๙๔.๐๐		๑๒,๒๘๒,๓๓๐.๐๐		๒๓,๓๑๑,๕๙๗.๐๐		-	
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	๑๔,๔๕๙,๒๒๖.๓๒		๑๖,๒๙๘,๓๖๙.๐๐		๑๔,๙๕๖,๕๙๐.๐๐		๑๖,๒๔๓,๐๖๐.๐๐		๑๒,๔๓๘,๒๙๘.๐๐	
โครงการ PMQA			๔,๕๖๖,๕๐๐.๐๐		๕,๖๙๖,๖๐๐.๐๐		๕,๘๔๓,๕๐๐.๐๐		๘,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
โครงการวิจัย ให้คำปรึกษา และ PMQA	-		-		-		-		๔๓,๓๙๙,๒๒๓.๗๓	
รวม	๓๙,๒๕๔,๖๗๖.๓๒	๓๙.๙๖	๕๗,๕๑๒,๖๖๓.๐๐	๕๙.๔๑	๓๒,๙๓๕,๕๒๐.๐๐	๓๑.๑๖	๔๕,๓๙๘,๑๕๗.๐๐	๕๔.๐๒	๖๓,๙๓๗,๕๒๑.๗๓	๖๖.๕๕
รวมทั้งสิ้น	๙๘,๒๔๒,๒๗๐.๓๖	๑๐๐.๐๐	๙๖,๘๕๗,๖๓๙.๙๕	๑๐๐.๐๐	๑๐๕,๗๐๙,๑๕๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๔,๐๔๕,๐๖๖.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๖,๐๗๑,๒๑๙.๔๘	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๔ สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ



แผนภาพที่ ๒ แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

แหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้มาจากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๕ และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๕๕ จากสัดส่วนรายได้แบ่งตามแหล่งที่มา พบว่า รายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. ลดลงจากปีที่ผ่านมาในทุกประเภทโครงการ ซึ่งได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการวิจัยและที่ปรึกษา และโครงการ PMQA ในขณะที่รายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากสถาบันฯ ได้มีการขยายกลุ่มผู้รับบริการไปยังหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ มากขึ้น เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ และส่งเสริมให้เกิดการบริหารราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๓ เป้าหมายการดำเนินงาน

สถาบันฯ มีเป้าหมายการดำเนินงานที่มุ่งหวังไว้ ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับหน่วยงานภาคเอกชน และประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๔ ความเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันฯ กับเป้าหมายของสำนักงาน ก.พ.ร.

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยและบทบาทของสำนักงาน ก.พ.ร.

การปฏิรูประบบราชการขนานใหญ่ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ เริ่มต้นจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานภาครัฐและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ทำให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งมีผลบังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นต้นมา โดยเฉพาะการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล (Good Governance) และการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) เข้ามาประยุกต์ใช้ในระบบราชการไทย ดังเจตนารมณ์ปรากฏในมาตรา ๓/๑ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมีหลักการสำคัญคือ การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้ส่วนราชการและข้าราชการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ระบบราชการบรรลุตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาระบบราชการให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังจะเห็นได้จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕ อันประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๔ ประการ ได้แก่

- ๑) ยกกระดับการให้บริการและการทำงาน เพื่อตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของประชาชนที่มีความสลับซับซ้อน หลากหลายและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- ๒) ปรับรูปแบบการทำงานให้มีลักษณะเชิงบูรณาการ เกิดการแสวงหาความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับฝ่ายต่าง ๆ รวมทั้งเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

- ๓) มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลงและปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่าง ๆ
- ๔) สร้างระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี เกิดความโปร่งใส มั่นใจ และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อประชาชน และต่อสังคมโดยรวม

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์หลักของการพัฒนาระบบราชการไทย ๔ ประการ กล่าวคือ (๑) ประชาชนมีความพึงพอใจในระบบราชการ (๒) ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสามารถปรับรูปแบบการทำงานและเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม (๓) ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสามารถพัฒนาขีดสมรรถนะและมีความพร้อมในการดำเนินงาน และ (๔) ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในระบบราชการ

- **หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและบทบาทของสถาบันฯ**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารราชการให้มีเป้าหมายหลัก ๗ ประการ ได้แก่ (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (๕) ปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับความสะดวกตอบสนองความต้องการ และ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

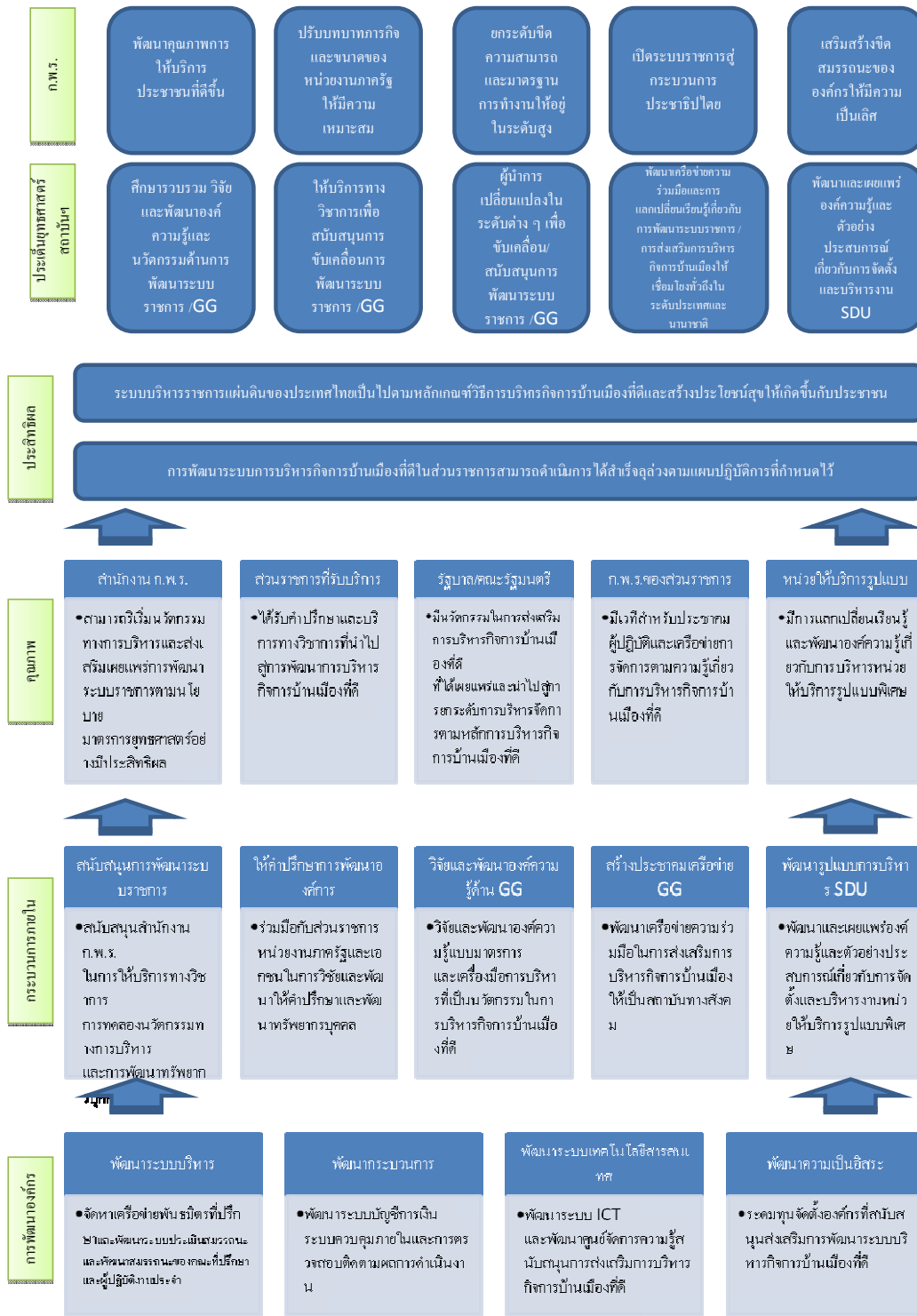
ในการผลักดันนโยบายการพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีความจำเป็นที่จะต้องมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนทางวิชาการ เพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและบุคลากรที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งในด้านองค์ความรู้ในการบริหารงานภาครัฐ การบริหารงานบุคคล การพัฒนานักบริหารที่มีขีดสมรรถนะพิเศษในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ การให้คำปรึกษา วิจัยและพัฒนารูปแบบ มาตรการ และเครื่องมือการบริหารตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีบทบาทในการสนับสนุนต่อภารกิจของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังกล่าวมาโดยตลอดระยะเวลา ๔ ปีที่ผ่านมา

- **แผนยุทธศาสตร์สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.**

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นไปโดยมีทิศทางที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถติดตามตรวจสอบวัดผลได้ และมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันฯ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีรายละเอียดดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ศึกษา รวบรวม วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการพัฒนาระบบราชการ และการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- กลยุทธ์**
- ๑) ศึกษารวบรวมข้อมูลความรู้และจัดตั้งศูนย์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒) พัฒนารูปแบบและวิธีการบริหารที่เป็นนวัตกรรมทางการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** ให้บริการทางวิชาการ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการ และการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- กลยุทธ์**
- ๑) ให้บริการทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน
 - ๒) นำความรู้ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการทางวิชาการมาจัดระบบ และพัฒนาเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ต่อไปในอนาคต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการพัฒนาาระบบราชการและการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- กลยุทธ์**
- ๑) พัฒนาผู้บริหารระดับต้น กลาง และสูง เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้มีขีดสมรรถนะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการบริหารที่ได้มาตรฐานระดับนานาชาติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองให้เชื่อมโยงทั่วถึงในระดับประเทศและนานาชาติ
- กลยุทธ์**
- ๑) พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานและสถาบันทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ ให้เป็นเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒) พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้และตัวอย่างประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดตั้งและบริหารงานหน่วยให้บริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit)
- กลยุทธ์**
- ๑) พัฒนาระบบบริหารงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน โดยทำควบคู่ไปกับการศึกษาค้นคว้าเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานให้บริการรูปแบบพิเศษสำหรับนำไปใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่
 - ๒) จัดให้มีการเผยแพร่แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารหน่วยให้บริการรูปแบบพิเศษ

สามารถแสดงความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายของสถาบันฯ กับเป้าหมายของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดังแผนภาพที่ ๓



แผนภาพที่ 3 แสดงแผนที่ยุทธศาสตร์ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

๑.๕ ข้อตกลงการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานต้นสังกัด

สำนักงาน ก.พ.ร ได้กำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งในช่วงเวลาที่ผ่านมามีตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๕ สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการและการให้บริการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่(นปร.) จำนวน ๓ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๔ รุ่นที่ ๕ และรุ่นที่ ๖ มีระยะเวลาการฝึกอบรมของแต่ละรุ่น ๒๒ เดือน ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา กลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ และกลุ่มข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครันในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง(Change Leader) โดยสามารถเป็นได้ทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์(Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer& Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมถึงพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้สามารถเป็นผู้นำในการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และเทคนิคการบริหารจัดการองค์การ การนำยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม เป็นผู้นำนวัตกรรม (Innovation) ด้านการบริหารใหม่ ๆ มาพัฒนาหน่วยงานภาครัฐที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ และผลักดันให้มีการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยไปสู่ระดับการแข่งขันในเวทีโลกเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๒) โครงการวิจัย เรื่อง "การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ" เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการระดับจังหวัดยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ และเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ของส่วนราชการและระดับกรม และเพื่อตรวจรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานของส่วนราชการระดับกรมที่มีค่าเฉลี่ยผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ที่มีผลการดำเนินงานระหว่าง ๔.๖๕๐๐-๕.๐๐๐๐ คะแนน หรือส่วนราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. เห็นว่ามีความพร้อมในการรับการตรวจประเมินระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ตลอดจนส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๓) โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน" เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ มีคุณภาพได้รับการยอมรับ และเพื่อให้องค์การมหาชนมีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์สุขของประชาชน

๔) โครงการวิจัย เรื่อง "การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระยะที่ ๒" เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ของส่วนราชการระดับจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา และเพื่อตรวจรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานของส่วนราชการระดับจังหวัด ตลอดจนเพื่อส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๕) โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการพัฒนาระบบบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ: กิจกรรมการจัดทำหลักสูตร/คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและพัฒนากลุ่มจังหวัด และฝึกอบรมวิทยากรจากทีมบูรณาการกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕" เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการยุทธศาสตร์ โครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ระหว่างจังหวัดและกลุ่มจังหวัดกับส่วนราชการ และเพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในกระบวนการบริหารยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๖) โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหารในภาคราชการ" เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพที่ปรึกษาด้านการบริหารสำหรับหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมและทันสมัย โดยกำหนดให้มีการพัฒนาหลักสูตรกับกลุ่มเป้าหมาย ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรระดับพื้นฐาน (Fundamental) หลักสูตรระดับสูง (Advanced) และหลักสูตรสำหรับข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. และเพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการพัฒนาระบบราชการ โดยการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกันตลอดจนเรียนรู้จากการทดลองปฏิบัติ ยกระดับประสิทธิภาพการพัฒนาระบบราชการในหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาแนะนำส่วนราชการต่างๆ ให้เป็นมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับในภาคราชการ

๗) โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการพัฒนาศักยภาพขององค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ" เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและพัฒนารูปแบบการบริหารงานที่เหมาะสมกับองค์การมหาชนอันสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างองค์การมหาชนหน่วยงานกลางและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพขององค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ

๘) โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับองค์การมหาชน" เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่.....) พ.ศ.และทบทวนพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งขององค์การมหาชน จำนวน ๓๖ แห่ง เพื่อให้เกิดแนวทางในการวางระบบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ซึ่งออกตามความใน

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้รัฐมีกลไกการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙) **โครงการวิจัย เรื่อง "การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖"** เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ ให้มีคุณภาพได้รับการยอมรับ และเพื่อให้การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง แผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ และนโยบายรัฐบาล ทั้งนี้เพื่อให้องค์การมหาชนมีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐) **โครงการวิจัย เรื่อง "การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ"** เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินการมาตรการและกลไกการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในภาคราชการ รวมทั้งส่งเสริมให้ส่วนราชการมีการพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงไปตรงมา อันจะนำไปสู่การสร้าง ความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานของภาคราชการ ตลอดจนยกระดับธรรมาภิบาลของประเทศ ตลอดจนปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของผู้บริหารในหน่วยงานภาคราชการให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงเพื่อริเริ่มสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืนต่อไป

๑๑) **โครงการวิจัย เรื่อง "การถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสำหรับกลุ่มกระทรวงด้านเศรษฐกิจและสังคม"** เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการ สำหรับกลุ่มกระทรวงด้านเศรษฐกิจและสังคม จัดทำข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการ รวมทั้งแนวทางหลักเกณฑ์การติดตามประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการ เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการมีกลไกการดำเนินงานถ่ายโอนภารกิจที่ภาครัฐไม่จำเป็นต้องดำเนินการเองและให้ภาคส่วนอื่นไปรับไปดำเนินการแทนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๒) **โครงการวิจัย เรื่อง "การเจรจาข้อตกลงและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖"** เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสามารถจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและกรม และเพื่อให้จังหวัดสามารถจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มจังหวัดและจังหวัด

(๒) การวิจัยและพัฒนา

การวิจัยและพัฒนา

หลังจากที่สถาบันฯ ได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาภูมิภาค (Regional Development Center (RDC)) ขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ก็ได้มีการวิจัยและพัฒนางานบริการใหม่ ๆ กลุ่มลูกค้าในภูมิภาคมากขึ้น เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำองค์กรและเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อการแก้ไขปัญหาเสพติด จังหวัดสุพรรณบุรี โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนปี ๒๕๕๘ ของจังหวัดลพบุรี โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติการกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โครงการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันฯ ก็ได้เตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเตรียมการจัดตั้งศูนย์ขับเคลื่อนความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน การพัฒนางานบริการวิชาการใหม่ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าที่อยู่ในช่วงระหว่างการเตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อีกทั้งจะมีการพัฒนาหลักสูตรอบรม Public Course ให้มากขึ้น โดยจะมุ่งเน้นหลักสูตรที่สถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญ เช่น ธรรมเนียมปฏิบัติในการบริหารจัดการองค์กร เป็นต้น

(๓) โครงการในอนาคต

สถาบันฯ มีแผนการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.		
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๕-๗	สำนักงาน ก.พ.ร	๓๓,๑๘๐,๑๕๐
โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร	๔,๗๔๘,๗๓๐
โครงการพัฒนาศักยภาพขององค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร	๒๙๘,๔๐๐
โครงการติดตามและประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๖	สำนักงาน ก.พ.ร	๑๘,๐๐๐,๐๐๐
โครงการเจรจาข้อตกลงและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	สำนักงาน ก.พ.ร	๑๒,๕๙๔,๐๐๐
โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	สำนักงาน ก.พ.ร	๕,๐๐๐,๐๐๐
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการดำเนินงานเพื่อบริการประชาชนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	สำนักงาน ก.พ.ร	๒๘,๐๐๐,๐๐๐
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานราชการอื่น		
โครงการแปลงแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยสู่การปฏิบัติเชิงพื้นที่	สำนักงานสถิติ	๔,๐๐๐,๐๐๐
โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัด และการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	จ.ฉะเชิงเทรา	๒,๐๐๐,๐๐๐
โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	จ.สุพรรณบุรี	๓,๖๐๐,๐๐๐
โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	จ.นครปฐม	๒,๐๐๐,๐๐๐
โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	จ.ฉะเชิงเทรา	๒,๐๐๐,๐๐๐
โครงการทบทวนแผนจังหวัด ๕๘-๖๑ (Rolling Plan) (จังหวัดละ ๒ ลบ. จำนวน ๗ จังหวัด)		๑๔,๐๐๐,๐๐๐
โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	สนง.เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒,๒๗๐,๐๐๐



โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการที่ปรึกษา “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” สำหรับกรมพลศึกษา	กรมพลศึกษา	๑,๒๗๐,๐๐๐
โครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง	Public Course	๖,๕๐๐,๐๐๐



(๔) การจัดการ

๔.๑ โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างคณะกรรมการ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ดังนี้

- ๑) คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
- ๒) คณะกรรมการตรวจสอบ
- ๓) คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างการบริหารและอัตรากำลัง ดังนี้



แผนภาพที่ ๔ โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

คณะกรรมการสถาบันฯ

สถาบันฯ มีการบริหารงานโดยยึดหลักการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งสถาบันฯ อยู่ในความควบคุมดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีคณะกรรมการทำหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
๒. คณะกรรมการตรวจสอบ
๓. คณะกรรมการติดตาม และประเมินผล

๑. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

องค์ประกอบ

ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) เลขาธิการ ก.พ.ร. | ประธานกรรมการ |
| ๒) ศาตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| ๓) นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา | กรรมการ |
| ๔) นายนครเชตต์ สุทรปรีดา | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ที่กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึง

- ๑) กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ๒) อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ
- ๓) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ
- ๔) ติดตามและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ
- ๕) พิจารณาอนุมัติยกเว้น หรือผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ทุกฉบับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป
- ๖) กำกับดูแลการบริหารเงินทุน การงบประมาณ และทรัพย์สินของสถาบันฯ
- ๗) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
- ๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนด

- ๙) แต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ
 ๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทการมีส่วนร่วมในการบริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ผ่านทางผู้อำนวยการให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน กล่าวคือ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และในการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
- ๒) จัดให้มีแผนการดำเนินการทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ๓) พัฒนาสถาบัน ให้มีความก้าวหน้าและมีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- ๔) ปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารจัดการสถาบัน ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
- ๕) วิเคราะห์ ประเมิน และตรวจสอบวัดผลการดำเนินการของสถาบันฯ ในมิติต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์ขององค์กรเป็นระยะ
- ๖) กำหนดอัตราค่าเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ
- ๗) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเสนอต่อเลขาธิการ ก.พ.ร.

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
พ.ศ. ๒๕๕๕				
๑/๕๕	๒ ก.พ. ๕๕	๕	-	๑๐๐
๒/๕๕	๑๙ เม.ย. ๕๕	๕	-	๑๐๐
๓/๕๕	๑ มิ.ย.๕๕	๔	-	๑๐๐
๔/๕๕	๑๑ ก.ค. ๕๕	๔	-	๑๐๐
๕/๕๕	๓๐ ส.ค.๕๕	๔	-	๑๐๐
๖/๕๕	๒๖ ก.ย. ๕๕	๔	-	๑๐๐
๗/๕๕	๑ พ.ย.๕๕	๔	-	๑๐๐
๘/๕๕	๗ ธ.ค. ๕๕	๔	-	๑๐๐

๒. คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมมีมติให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ และให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓) นางศิริลักษณ์ กาญจนโยธิน | กรรมการ |
| ๔) ผู้ปฏิบัติงานสถาบันตามที่ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับดูแลคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
๒. สอบทานนโยบาย กฎ ระเบียบ ระบบ และวิธีปฏิบัติงานของสถาบันฯ ที่มีผลต่อการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้ความเห็น ให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะแก่สถาบันฯ ในกรณีที่มีสิ่งอันสมควรได้รับการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนา
๓. ให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันฯ และหรือผู้อำนวยการสถาบันฯ ในกรณีที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ เห็นว่าจะเป็นการก้ำกึ่งต่อการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์
๔. ส่งเสริม ผลักดันความเป็นอิสระและศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเที่ยงตรง เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
๕. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนงาน และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนต่าง ๆ
๖. เสนอรายงานผลการตรวจสอบและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ทราบทุก ๖ เดือน
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
พ.ศ. ๒๕๕๕				
๑/๕๕	๒๗ ก.พ.๕๕	๓	๑	๗๕
๒/๕๕	๒๓ ส.ค.๕๕	๓	-	๑๐๐
ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
๓/๕๕	๑๓ ก.ย.๕๕	๓	-	๑๐๐
๔/๕๕	๒๔ ธ.ค.๕๕	๔	-	๑๐๐

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

องค์ประกอบ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมมีมติให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ และให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑) นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓) นางศิริลักษณ์ กาญจนโยธิน | กรรมการ |
| ๔) ผู้ปฏิบัติงานสถาบันตามที่อยู่อาศัย | กรรมการและเลขานุการ |
- สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มอบหมาย

อำนาจหน้าที่

๑. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด
๒. ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานแก่สถาบันฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของสถาบันฯ และของผู้อำนวยการสถาบันฯ
๓. เสนอรายงานผลการติดตามและประเมินผลและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ทราบปีละ ๒ ครั้ง
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
พ.ศ. ๒๕๕๕				
๑/๕๕	๒๘ ก.พ.๕๕	๔	-	๑๐๐

รายงานประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ เลขาธิการ ก.พ.ร.
วุฒิการศึกษา Ph.D. สาขาการวิเคราะห์นโยบาย การบริหารรัฐกิจ และการเมืองเปรียบเทียบ
 Gerald S. Maryanov Fellow, Northern Illinois University สหรัฐอเมริกา
- ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
วุฒิการศึกษา ปริญญาโททางกฎหมาย (LL.M.) New York University
 เนติบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
 นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา กระทรวงการคลัง
วุฒิการศึกษา M.B.A., The University of Santa Clara สหรัฐอเมริกา
- นายนครเขตต์ สุทธปรีดา ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร.
วุฒิการศึกษา M.B.A., Master of Public Administration
 University of Manila, Philippines

ผู้บริหารสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ช่วงระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

- รศ.ดร.ไชยา ยิ้มวิไล ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
- วุฒิการศึกษา ปริญญาเอกทางรัฐประศาสนศาสตร์ (Ph.D, Public Administration Golden Gate University)
 ปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ (M.A., Public Administration, The Ohio State University)
 ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (B.A, Ohio Northern University)

ช่วงระยะเวลา ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

- นายนครเขตต์ สุทธปรีดา รักษาการผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 สำนักงาน ก.พ.ร.
- วุฒิการศึกษา M.B.A., Master of Public Administration
 University of Manila, Philippines



๔.๒ การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

ในการสรรหากรรมการอำนวยการสถาบันเพื่อทดแทนกรรมการที่ว่างลงหรือแต่งตั้งเพิ่ม อาศัยอำนาจตามความข้อ ๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการผู้ดูแลสถาบันประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่นไม่เกิน ๕ คน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร.มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามบทบาทภารกิจของสถาบันฯ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ในการสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ โดยในการสรรหาใช้วิธีการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด

๔.๓ ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

๑. ค่าตอบแทนของกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุมรวมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๒๓๒,๐๐๐ บาท

๒. ตามระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๑ กำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ ประกอบด้วย เงินเดือน รถประจำตำแหน่ง สวัสดิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ (ตุลาคม ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕) จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท ค่าเช่ารถประจำตำแหน่ง ๓๙๔,๘๓๐ บาท ค่าน้ำมัน รวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท ค่าประกันสุขภาพ ๑๕,๓๗๐.๙๗ บาท

- ค่าตอบแทนรองผู้อำนวยการสถาบันฯ ๑ คน (ตุลาคม ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕) จำนวน ๘๕๖,๐๐๐ บาท ค่าน้ำมัน รวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๔๒,๘๐๐ บาท และค่าประกันสุขภาพ ๗,๖๘๕.๔๘ บาท

- ค่าตอบแทนหัวหน้าฝ่าย ๔ ฝ่าย รวม ๑,๖๔๔,๓๑๗ บาท ค่าเดินทาง ๒๗,๐๐๐ บาท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๘๐,๐๑๘.๗๕ บาท ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ๖,๐๐๐ บาท และค่าประกันสุขภาพ ๒๒,๖๒๐.๗๕ บาท

๔.๔ การกำกับดูแลกิจการ

สถาบันฯ ได้นำนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาเป็นแนวทางและกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นปรับปรุง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมาอย่างต่อเนื่อง

ในการบริหารและกำกับดูแลงาน คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ร่วมดำเนินการกับผู้บริหารอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยการมอบหมายนโยบาย แนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ รวมทั้งกำกับดูแลและติดตามงาน ทั้งด้านยุทธศาสตร์ การบริหาร การบริการ บุคลากร และการพัสดุ

ด้านยุทธศาสตร์ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันฯ มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ทุก ๓ ปี และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางการพัฒนาระบบราชการไทย

ด้านการบริหาร มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการทุก ๒ เดือน ในการประชุมแต่ละครั้งมีการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน การรายงานสถานะทางการเงินของสถาบันฯ การให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่างๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังจัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาระบบราชการได้สูงสุด

ด้านการบริการ สถาบันฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ อีกทั้งการดำเนินงานของสถาบันฯ อาศัยการสร้างเครือข่ายทางวิชาการร่วมกันระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการขับเคลื่อนกระบวนการต่างๆ เพื่อยกระดับการให้บริการทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้พิจารณาและให้การสนับสนุนหลายเรื่อง เช่น การปรับโครงสร้างสถาบันฯ ให้มีศูนย์พัฒนาภูมิภาค (Regional Development Center (RDC)) ขึ้นเพื่อให้สถาบันฯ มีการขยายบริการทางวิชาการเชิงรุกไปในส่วนภูมิภาคมากขึ้น นอกจากนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการวิจัยและโครงการฝึกอบรมมีคุณภาพ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและกำกับคุณภาพงานบริการวิชาการ เพื่อพิจารณากลั่นกรองความถูกต้องเหมาะสม และเนื้อหาของข้อเสนอโครงการก่อนนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ พิจารณาตรวจสอบคุณภาพและเนื้อหาของผลงานก่อนจัดส่งให้หน่วยงานผู้ว่าจ้าง ตลอดจนเสนอแนะการปรับปรุง และการพัฒนาเกี่ยวกับการดำเนินโครงการวิจัยและฝึกอบรมของสถาบันฯ

ด้านบุคลากร คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล เนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนให้สถาบันฯ ไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย นอกจากนั้นการบริหารทรัพยากรบุคคลเน้นหลักคุณธรรม สมรรถนะ ความถูกต้อง รอบคอบ โปร่งใส มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจำเป็นต้องผ่านขั้นตอนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ประกอบด้วย การประเมินประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาผ่านทดลองงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาความดีความชอบประจำปีดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ต่อสัญญาจ้าง และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน และนำเสนอผลการประเมินสู่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ร่วมกันพิจารณาและให้ความเห็นชอบ

ด้านพัสดุ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการจัดทำให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้จัดตั้งคณะกรรมการจัดหาพัสดुरับผิดชอบดำเนินการจัดหาโดยเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้อำนาจผู้อำนวยการสถาบันฯ อนุมัติการจัดหาพัสดุนั้น ทั้งนี้ในวงเงินไม่เกินสิบล้านบาทต่อครั้ง หากเกินให้เป็น

อำนาจของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการอนุมัติ นอกจากนี้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุทำหน้าที่ตรวจสอบปริมาณ คุณภาพ และระยะเวลาการส่งมอบสินค้าที่จัดซื้อให้ถูกต้อง

ในการควบคุมพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมพัสดุให้อยู่ในความถูกต้องเรียบร้อยและมีเพียงพอกับความต้องการอยู่เสมอ อีกทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุให้ทำหน้าที่ตรวจนับวัสดุคงคลังเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ

๔.๕ บุคลากรสถาบันฯ

สถาบันฯ แบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๕ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ฝ่ายวิจัย/ให้คำปรึกษา/PMQA ฝ่ายฝึกอบรม ศูนย์พัฒนาภูมิภาค (Regional Development Center (RDC)) และฝ่ายสำนักงาน มีจำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำ จำนวน ๒๓ อัตรา สามารถจำแนกอัตราค่าจ้างได้ ดังนี้

อัตรากำลังบุคลากรสถาบันฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ที่	ฝ่าย	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	หัวหน้าฝ่าย	เจ้าหน้าที่	อื่นๆ	รวม
๑	ฝ่ายบริหาร	๑	๒	-	-		๓
๒	ฝ่ายโครงการ นปร.			๑	๒		๓
๓	ฝ่ายวิจัย/ให้คำปรึกษา/PMQA/ฝ่ายฝึกอบรม			๑	๔		๕
๔	ศูนย์พัฒนาภูมิภาค					๑*	๑
๕	ฝ่ายสำนักงาน			๑	๙		๑๐
รวม							๒๓

* หมายเหตุ ผู้อำนวยการศูนย์ เป็นที่ปรึกษาภายนอก

ตารางที่ ๗ แสดงอัตรากำลังบุคลากรของสถาบันฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ผลตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ประกอบด้วย เงินเดือน จำนวนรวม ๗,๑๓๒,๑๙๓.๖๖ บาท เงินประกันสุขภาพ จำนวนรวม ๑๑๘,๕๔๔.๘๕ บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวนรวม ๑๑๓,๒๙๓ บาท และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวนรวม ๒๕๑,๖๒๗.๑๘ บาท ค่าเดินทาง จำนวนรวม ๑๒๘,๒๐๐บาท และค่าตรวจสุขภาพ จำนวนรวม ๓๖,๐๐๐ บาท

(๕) การควบคุมภายใน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎระเบียบ ซึ่งเป็นการควบคุมภายในของสถาบันฯ ในด้านการจัดการ สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างภายในหน่วยงานที่เหมาะสมกับภารกิจ โดยอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน มีการมอบหมายงานและแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ มีระบบบัญชีพัสดุ และทรัพย์สินแยกต่างหากจากหน่วยงานแม่และใช้ระบบบัญชีเกณฑ์พึงรับพึงจ่าย (Accrual Accounting) ตามหลักสากล มีการทำรายงานทางการเงินโดยจัดทำงบดุล งบการเงินและบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลาดำเนินการให้ผู้สอบบัญชีภายนอกตรวจสอบ

ในการทำธุรกรรมใด ๆ ของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ มีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยในระหว่างที่สถาบันฯ รอรับการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทางสถาบันฯ ได้จัดจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกให้ทำการตรวจสอบและรับรองบัญชี และการเงินทุกประเภททุกกรอบปี

ทั้งนี้ ตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. ๒๕๕๓ (ข้อ ๓๒) กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถาบัน และรายงานคณะกรรมการ ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบภายใน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โครงสร้างการบริหารมีการกำหนดคณะกรรมการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายในซึ่งขึ้นตรงกับคณะกรรมการอำนวยการ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานเจ้าสังกัดของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มอบหมายให้นางสาวดวงเดือน สวัสดิ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.พ.ร. มาสอบทานการดำเนินงานด้านการบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยสถาบันฯ ได้ให้ความร่วมมือในการสอบทานกับเจ้าหน้าที่ ชี้แจงข้อมูลและเอกสารตามที่เจ้าหน้าที่ร้องขอ ตลอดจนให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อให้การสอบทานบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะที่สถาบันฯ ได้นำมาดำเนินการเพื่อพัฒนาปรับปรุง เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๖) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

งบการเงิน

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก)

การวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๗ ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายได้ร้อยละ ๓๓.๔๕ เป็นรายได้จากการให้บริการหน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.) นอกนั้นเป็นรายได้จากบริการให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนร้อยละ ๖๖.๕๕

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันฯ มีรายได้รวม ๙๖.๕๐ ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๑๑.๗๓ ล้านบาท โดยรายได้ที่มาจากบริการหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐.๘๔ ในขณะที่รายได้จากการให้บริการหน่วยงาน ก.พ.ร. ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ร้อยละ ๑๖.๘๕ และเมื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายรวม ๑๐๑.๔๕ ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ร้อยละ ๑๔.๐๕ และเมื่อเปรียบเทียบรายได้และค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันฯ มีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายจำนวน ๕.๙๕ ล้านบาท

จากรายงานของผู้สอบบัญชี ได้ให้ข้อสังเกตไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ ๓.๑๐ เพื่อให้เป็นไปตามหลักความระมัดระวัง มีความคล่องตัว และให้ผลการดำเนินงานประจำปีสะท้อนต้นทุนที่ครบถ้วนและเหมาะสมยิ่งขึ้น มติคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายบางประเภทในงบการเงิน ตั้งแต่วัดบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป (รายละเอียดเป็นไปตามเอกสารภาคผนวก - ๘)

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนรวม ๕๘.๙๙ ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน ๑๐.๗๖ ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๒ มีสาเหตุส่วนใหญ่จากสินทรัพย์ประเภทลูกหนี้ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๘.๐๓ ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๕ ในขณะที่รายได้ค้างรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๒.๒๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๒๕ ทั้งนี้ ในส่วนของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รวม ๑.๑๖ ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน ๐.๘๘ ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๗ โดยสรุปแล้ว สถาบันฯ มีสินทรัพย์รวม ๖๐.๑๕ ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน ๑๑.๖๔ ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๒

หนี้สินและส่วนของทุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น ๒๗.๙๖ ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๕.๙๑ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๗ มีสาเหตุส่วนใหญ่มาจากค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และเจ้าหนี้ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๑๑.๙๕ ล้านบาท และ ๑.๒๒ ล้านบาท ตามลำดับ และสถาบันฯ มีสินทรัพย์สุทธิทั้งสิ้น ๓๒.๒๑ ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๕.๗๓ ล้านบาท หรือคิดเป็นลดลงร้อยละ ๑๕.๑๐ ซึ่งสินทรัพย์สุทธิได้แสดงรายการในส่วนของทุนที่มียอดลดลง ๕.๐๕ ล้านบาท สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากสถาบันฯ มีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นเงิน ๕.๓๘ ล้านบาท ดังที่ปรากฏในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามภาคผนวก

ผลการดำเนินงานโครงการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการให้บริการวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ในลักษณะของงานโครงการวิจัยและพัฒนา การให้คำปรึกษา และการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยแยกประเภทตามโครงสร้างของสถาบันฯ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓	สำนักงาน ก.พ.ร.	๖๗๑,๐๐๐
๒	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๔	สำนักงาน ก.พ.ร.	๖,๘๔๕,๔๘๐
๓	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๕	สำนักงาน ก.พ.ร.	๖,๓๐๐,๐๐๐
๔	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๖	สำนักงาน ก.พ.ร.	๓,๗๐๙,๐๙๐
รวมรายรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่			๑๗,๕๒๕,๕๗๐

๒. โครงการฝึกอบรม

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำองค์กรและเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด"	ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดิน เอาชนะยาเสพติดจังหวัด สุพรรณบุรี	๙,๔๔๐,๐๐๐
๒	โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการพัฒนาระบบบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ: กิจกรรมการจัดทำหลักสูตร/คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและพัฒนากลุ่มจังหวัด และฝึกอบรมวิทยากรจากทีมบูรณาการกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕"	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๕๔๔,๓๐๐
๔	โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้นและนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น"	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๙,๓๕๐,๐๐๐
๕	โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหารในภาคราชการ"	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๒๐๐,๐๐๐
๖	โครงการฝึกอบรม เรื่อง "หลักสูตรการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของการปราบปรามคดียาเสพติด"	การปราบปรามคดียาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐
๗	โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการสามัคคีสร้างความปลอดภัยสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕"	จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐,๓๕๐,๐๐๐
๘	โครงการฝึกอบรม เรื่อง "โครงการอบรมนักปกครองระดับสูง นปส.รุ่นที่ ๕๙"	สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย	๒๘๘,๒๙๘
รวมรายรับโครงการฝึกอบรม ๘ โครงการ			๓๔,๒๗๒,๕๙๘

๓. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการนำร่องพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยทางถนน”	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ	๓,๒๖๘,๐๒๐
๒	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการการจัดทำแผนแม่บท ธรรมาภิบาล ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย”	ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย	๖๕๐,๐๐๐
๓	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๑,๙๕๖,๐๒๐
๔	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕”	สำนักเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒,๒๗๐,๐๐๐
๕	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการศึกษาจัดทำแผนพัฒนา จังหวัดสุพรรณบุรี ๔ ปี”	สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี	๒,๐๐๐,๐๐๐
๖	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการการแปลงแผน แม่บทระบบสถิติประเทศไทยสู่การปฏิบัติเชิงพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๕”	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑๑,๘๘๗,๗๐๐
๗	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการพัฒนาศักยภาพของ องค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ ส่วนราชการ”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒๖๑,๙๖๕
๘	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับ องค์การมหาชน”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๕๗๖,๘๔๐
๙	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ การเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียนปี ๒๕๕๘ ของจังหวัด”	สำนักงานจังหวัดลพบุรี	๓,๕๕๕,๐๐๐
๑๐	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัด ภาคกลางตอนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗”	สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่ม จังหวัดภาคกลางตอนกลาง	๒,๔๐๐,๐๐๐
๑๑	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการเตรียมความพร้อม จังหวัดนครราชสีมาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ในปี ๒๕๕๘ : การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี (ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๗”	จังหวัดนครราชสีมา	๒,๐๐๐,๐๐๐
๑๒	โครงการวิจัย เรื่อง “การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๓๕๙,๕๐๐
๑๓	โครงการที่ปรึกษา เรื่อง “โครงการจัดทำแผนพัฒนา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)”	สำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	๒,๐๐๐,๐๐๐

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑๔	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการศึกษาเพื่อวางยุทธศาสตร์สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเตรียมการเป็นองค์กรที่มีการบริหารงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ”	สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๒,๐๐๐,๐๐๐
๑๕	โครงการวิจัย เรื่อง “การศึกษาวิเคราะห์ความเห็นและข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในความคาดหวังของคณะรัฐมนตรี หน่วยงานภาครัฐ และประชาชน เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ในการติดตามและประเมินผล และข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ”	สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๑,๔๙๙,๐๐๐
๑๖	โครงการวิจัย เรื่อง “การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๑๕,๔๐๙,๑๖๐
๑๗	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาคเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕”	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒,๒๑๐,๐๐๐
๑๘	โครงการวิจัย เรื่อง “การถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสำหรับกลุ่มกระทรวงด้านเศรษฐกิจและสังคม”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๓๔๕,๘๐๐
๑๙	โครงการวิจัย เรื่อง “การเจรจาข้อตกลงและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๑๒,๑๐๐,๐๐๐
	รวมรายรับโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ๑๙ โครงการ		๖๘,๗๓๙,๐๐๕

๔. โครงการ PMQA

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการวิจัย เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๙๓๗,๐๐๐
๒	โครงการวิจัย เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระยะที่ ๒”	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๐๖๒,๐๖๐
๓	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “ผู้ตรวจประเมินภายในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” สำหรับกรมควบคุมโรค	กรมควบคุมโรค	๔๙๔,๐๐๐
๔	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การนำองค์การสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” สำหรับกองทัพเรือ	กองทัพเรือ	๕๗๐,๐๐๐
๕	โครงการวิจัย เรื่อง “โครงการตรวจประเมินขั้นต้น ตาม	สำนักงานคณะกรรมการกำกับ	๙๕,๐๐๐

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
	เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจกรรมพลังงาน	กิจการพลังงาน	
	รวมรายรับโครงการ PMQA ๕ โครงการ		๖,๑๕๘,๐๖๐.๐๐

โครงการฝึกอบรม

ก. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

๑) โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่(นปร.) จำนวน ๓ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๔ รุ่นที่ ๕ และรุ่นที่ ๖ มีระยะเวลาการฝึกอบรมของแต่ละรุ่น ๒๒ เดือน ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา กลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์กรระหว่างประเทศ และกลุ่มข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครันในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง(Change Leader) โดยสามารถเป็นได้ทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์(Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer& Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมถึงพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้สามารถเป็นผู้นำในการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และเทคนิคการบริหารจัดการองค์กร การนำยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม เป็นผู้นำนวัตกรรม (Innovation) ด้านการบริหารใหม่ ๆ มาพัฒนาหน่วยงานภาครัฐที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ และผลักดันให้มีการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยไปสู่ระดับการแข่งขันในเวทีโลกเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๒) โครงการฝึกอบรม เรื่อง “โครงการพัฒนาระบบบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ: กิจกรรมการจัดทำหลักสูตร/คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและพัฒนากลุ่มจังหวัด และฝึกอบรมวิทยากรจากทีมบูรณาการกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕” เป็นโครงการที่ได้รับการมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการยุทธศาสตร์ โครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ระหว่างจังหวัดและกลุ่มจังหวัดกับส่วนราชการ และเสริมสร้างความรู้และทักษะในกระบวนการบริหารยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๓) โครงการฝึกอบรม เรื่อง “โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหารในภาคราชการ” เป็นโครงการที่ได้รับการมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพที่ปรึกษาด้านการบริหารสำหรับหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมและทันสมัย โดยกำหนดให้มีการพัฒนาหลักสูตรกับกลุ่มเป้าหมาย ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรระดับพื้นฐาน (Fundamental) หลักสูตรระดับสูง (Advanced) และหลักสูตรสำหรับข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ตลอดจนพัฒนาและยกระดับมาตรฐานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการพัฒนาระบบราชการ โดยการแลกเปลี่ยนความรู้และ



ประสบการณ์ระหว่างกันตลอดจนเรียนรู้จากการทดลองปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาแนะนำส่วนราชการต่างๆ ให้เป็นมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับในภาคราชการ และเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการพัฒนาระบบราชการในหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานราชการอื่น ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรม “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำองค์กรและเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อการแก้ไขปัญหาเสพติด” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้นำองค์กรและเครือข่ายภาคประชาชนโดยการสร้างอาชีพจากศักยภาพด้านการเกษตรที่เป็นการแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน ให้ผู้นำองค์กร กลุ่มอาสาสมัคร เยาวชน และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจการพัฒนาการเกษตรอย่างมีมาตรฐานเพื่อการพัฒนาสังคมและรายได้ที่ต่อเนื่องและยั่งยืน และมีจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาเสพติด การพัฒนาตนเองและท้องถิ่น

๒) โครงการฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้นและนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมรับหน้าที่ ความรับผิดชอบและภารกิจในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของภาครัฐและนำไปประยุกต์กับกระบวนการบริหารยุทธศาสตร์ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรเสริมสร้างความรู้ในบริบทที่ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์โลกในปัจจุบันและเป็นการเตรียมพร้อมสำหรับการแข่งขันในเวทีการค้าโลกในอนาคต รวมทั้งให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและระหว่างผู้เข้ารับการอบรม

๓) โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกรมประปาฯ” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากการประปาฯ โดย มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ปรับเปลี่ยนนิสัยทัศนคติใหม่เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารภาครัฐ และสร้างเครือข่ายการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนภายในหน่วยงานของรัฐและการเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

๔) โครงการฝึกอบรม “โครงการสามัคคีสร้างความปลอดภัยสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรีมีความสามัคคีร่วมกันสร้างความสมานฉันท์ในหมู่บ้าน/ชุมชน ตลอดจนให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรีร่วมใจกันดำเนินการสร้างความปลอดภัยให้กับหมู่บ้าน/ชุมชน และมีจุดยืนของความรู้สึกร่วมกันสร้างความสมานฉันท์และความรู้สึกที่ต่อการกระทำความปลอดภัยอย่างยั่งยืนและสามารถประกอบอาชีพมีรายได้ปกติสุข

๕) โครงการฝึกอบรม “โครงการอบรมนักปกครองระดับสูง นปส.รุ่นที่ ๕๙” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และขีดสมรรถนะสูง เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีขีดความสามารถ มีความพร้อมด้านการบริหารจัดการ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการและเพื่อสร้างเครือข่ายผู้บริหารระดับสูงให้เกิดพลังสามัคคีร่วมกัน

โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ก. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

๑) โครงการวิจัย “โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ มีคุณภาพได้รับการยอมรับ และเพื่อให้องค์การมหาชนมีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์สุขของประชาชน

๒) โครงการวิจัย “โครงการพัฒนาศักยภาพขององค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและพัฒนารูปแบบการบริหารงานที่เหมาะสมกับองค์การมหาชนอันสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างองค์การมหาชน หน่วยงานกลางและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างศักยภาพขององค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ

๓) โครงการวิจัย “โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับองค์การมหาชน” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่.....) พ.ศ. ทบทวนพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งขององค์การมหาชน จำนวน ๓๖ แห่ง เพื่อให้เกิดแนวทางในการวางระบบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ ทั้งนี้เพื่อให้รัฐมีกลไกการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔) โครงการวิจัย “การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ มีคุณภาพได้รับการยอมรับ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง แผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ และนโยบายรัฐบาล และเพื่อให้องค์การมหาชนมีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์สุขของประชาชน

๕) โครงการวิจัย “การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินมาตรการและกลไกการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในภาคราชการ ส่งเสริมให้ส่วนราชการมีการพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงไปตรงมา อันจะนำไปสู่การสร้าง ความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานของภาคราชการ ตลอดจนยกระดับธรรมาภิบาลของประเทศต่อไป ตลอดจนเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของผู้บริหารในหน่วยงานภาคราชการให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงเพื่อริเริ่มสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืนต่อไป

๖) โครงการวิจัย “การถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสำหรับกลุ่มกระทรวงด้านเศรษฐกิจและสังคม” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการ สำหรับกลุ่มกระทรวงด้านเศรษฐกิจและสังคม จัดทำข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการ และจัดทำแนวทางหลักเกณฑ์การติดตามประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการ

๗) โครงการวิจัย “การเจรจาข้อตกลงและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสามารถจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและกรม ตลอดจนให้จังหวัดสามารถจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มจังหวัดและจังหวัด

ข. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานราชการอื่น ดังนี้

๑) โครงการวิจัย “โครงการนำร่องพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยทางถนน” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาต้นแบบองค์ความรู้ให้กับผู้บริหารด้านความปลอดภัยทางถนนโดยการสร้างรูปแบบการเรียนรู้การบริหารจัดการความปลอดภัยทางถนนแบบสหสาขาวิชา พัฒนานักบริหารด้านความปลอดภัยทางถนน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจำนวนทั้งสิ้น ๔ จังหวัดด้วยต้นแบบองค์ความรู้ที่จัดทำขึ้น และเพื่อสรุปรวบรวมประเด็นปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งข้อเสนอแนะในระดับต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพัฒนาแนวทางการพัฒนาผู้บริหารความปลอดภัยทางถนน

๒) โครงการวิจัย “โครงการจัดทำแผนแม่บทธรรมาภิบาล ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนความ

เชื่อมโยงระหว่างแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย และเพื่อปรับปรุงแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ตลอดจนกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย และจัดทำเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยในอนาคต

๓) โครงการวิจัย “โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภามีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมเที่ยงตรง น่าเชื่อถืออย่างเป็นมาตรฐานสากลและมีประสิทธิภาพและสามารถดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้อย่างเหมาะสม และให้ส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภามีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมขององค์กร เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการ ให้สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภานำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาระบบงาน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดสรรสิ่งแรงจูงใจแก่ส่วนราชการได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๔) โครงการที่ปรึกษา “โครงการศึกษาจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี ๕ ปี” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากำหนดตำแหน่งทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มุ่งเน้นถึงศักยภาพของกลุ่มจังหวัด และความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในระดับประเทศและระดับภูมิภาค ระดับกลุ่มจังหวัด สู่อุตสาหกรรมจังหวัด โดยผ่านทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากาของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึง นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ของกระทรวงที่ลงในพื้นที่ ตลอดจนความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์เฉพาะด้านที่สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ นโยบายการรวมกลุ่มของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) และเพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ๔ ปี ระยะต่อเนื่อง พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ ของกลุ่มจังหวัดที่มีการคำนึงถึงนโยบาย และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนของ ก.น.จ. อย่างเป็นรูปธรรมและมีคุณภาพ

๕) โครงการวิจัย “โครงการการแปลงแผนแม่บทระบบสถิติประเทศไทยสู่การปฏิบัติเชิงพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๕” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการข้อมูลสถิติและสารสนเทศระดับพื้นที่ ให้ตอบสนองยุทธศาสตร์จังหวัดฯ จัดทำแผนพัฒนาสถิติระดับจังหวัด และรายงานสถานการณ์ประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐ จังหวัด และมีรูปแบบ แนวคิด และกระบวนการทำงานอย่างมีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วน สำหรับใช้ขยายผลการทำงานในอีก ๖๖ จังหวัดต่อไป ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านสถิติขององค์กรภาครัฐ ให้มีความเป็นมืออาชีพด้านข้อมูลสถิติและสารสนเทศ เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการผลิตและใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจเชิงพื้นที่

๖) โครงการที่ปรึกษา “โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนปี ๒๕๕๕ ของจังหวัด” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานจังหวัดลพบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากำหนดตำแหน่ง ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ของจังหวัดลพบุรี ที่มุ่งเน้นถึงศักยภาพ

ของจังหวัด และความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในระดับประเทศและระดับภูมิภาค ระดับกลุ่มจังหวัดสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด โดยผ่านทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับภาคของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ของกระทรวงที่ลงในพื้นที่ ตลอดจนความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้ง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์เฉพาะด้านที่สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ นโยบายการรวมกลุ่มของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) และเพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี ระยะต่อเนื่อง พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ ของจังหวัด ที่มีการคำนึงถึงนโยบาย และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนของ ก.น.จ. อย่างเป็นรูปธรรมและมีคุณภาพ

๗) โครงการที่ปรึกษา “โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติการกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากำหนดตำแหน่ง ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของกลุ่มจังหวัดที่มุ่งเน้นถึงศักยภาพของกลุ่มจังหวัด และความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในระดับประเทศและระดับภูมิภาค ระดับกลุ่มจังหวัดสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด โดยผ่านทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับภาคของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ของกระทรวงที่ลงในพื้นที่ ตลอดจนความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้ง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์เฉพาะด้านที่สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ นโยบายการรวมกลุ่มของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) ตลอดจนเพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี ระยะต่อเนื่อง พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ ของจังหวัด ที่มีการคำนึงถึงนโยบาย และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนของ ก.น.จ. อย่างเป็นรูปธรรมและมีคุณภาพ

๘) โครงการที่ปรึกษา “โครงการเตรียมความพร้อมจังหวัดนครราชสีมาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ในปี ๒๕๕๘ : การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี (ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากจังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา กำหนดตำแหน่ง ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ของจังหวัดนครราชสีมา ที่มุ่งเน้นถึงศักยภาพของจังหวัด และความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในระดับประเทศและระดับภูมิภาค ระดับกลุ่มจังหวัดสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด โดยผ่านทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับภาคของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ของกระทรวงที่ลงในพื้นที่ ตลอดจนความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้ง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์เฉพาะด้านที่สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ นโยบายการรวมกลุ่มของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) และเพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี ระยะต่อเนื่อง พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ ของจังหวัด ที่มีการคำนึงถึงนโยบาย และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนของ ก.น.จ. อย่างเป็นรูปธรรมและมีคุณภาพ

๙) โครงการที่ปรึกษา “โครงการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา กำหนดตำแหน่ง ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ของจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่มุ่งเน้นถึงศักยภาพของจังหวัด และความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในระดับประเทศและระดับภูมิภาค ระดับกลุ่มจังหวัดสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด โดยผ่าน

ทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนภาคของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ของกระทรวงที่ลงพื้นที่ตลอดจนความต้องการท้องถิ่น รวมทั้ง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์เฉพาะด้านที่สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ นโยบายการรวมกลุ่มของประชาคมอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) และเพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี ระยะต่อเนื่อง พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ ของจังหวัดที่มีการคำนึงถึงนโยบาย และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนของ ก.น.จ. อย่างเป็นรูปธรรมและมีคุณภาพ

๑๐) โครงการวิจัย “โครงการศึกษาเพื่อวางยุทธศาสตร์สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเพื่อเตรียมการเป็นองค์กรที่มีการบริหารงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ตามกระบวนการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่มีการบริหารงานเป็นอิสระและให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของสภาที่ปรึกษาฯ รวมทั้งการกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จขององค์กร และเพื่อแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนการปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ ตลอดจนเพื่อวางแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรของสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ ตามโครงสร้างการบริหารงานปัจจุบัน ในการรองรับภารกิจของสภาที่ปรึกษาฯ ให้มีการถ่ายทอดและสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ เกี่ยวกับทิศทางการทำงานของสำนักงานของสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ ที่ชัดเจน

๑๑) โครงการวิจัย “การศึกษาวิเคราะห์ความเห็นและข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในความคาดหวังของคณะรัฐมนตรี หน่วยงานภาครัฐ และประชาชน เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ในการติดตามและประเมินผล และข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการและความคาดหวังของคณะรัฐมนตรี หน่วยงานภาครัฐ และประชาชน ที่มีต่อความเห็นและข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะรัฐมนตรี หน่วยงานภาครัฐ และประชาชน ที่มีต่อความเห็นและข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในช่วง พ.ศ.๒๕๔๓ ถึงสมัย นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร และเพื่อจัดทำเกณฑ์ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ (result) ของการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงคู่มือกำหนดมาตรฐานและคุณภาพของการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑๒) โครงการวิจัย “โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาคเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบถึงประสิทธิภาพของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดใน ๔ มิติ ได้แก่ ด้านประสิทธิผล ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และด้านการพัฒนาองค์กร ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเป็นส่วนราชการระดับจังหวัดในราชการ

บริหารส่วนภูมิภาคตามที่ได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้สื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และเพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีฐานข้อมูลแนวทางที่เหมาะสมของการจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเป็นส่วนราชการระดับอำเภอ

โครงการ PMQA

ก. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

๑) โครงการวิจัย “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการระดับจังหวัดยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ของส่วนราชการระดับกรม และเพื่อตรวจรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานของส่วนราชการระดับกรมที่มีค่าเฉลี่ยผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ที่มีผลการดำเนินงานระหว่าง ๔.๖๕๐๐-๕.๐๐๐๐ คะแนน หรือส่วนราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. เห็นว่ามีความพร้อมในการรับการตรวจประเมินระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ รวมทั้งส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๒) โครงการวิจัย “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระยะที่ ๒” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ของส่วนราชการระดับจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา เพื่อตรวจรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานของส่วนราชการระดับจังหวัด และเพื่อส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ข. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานราชการอื่น ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรม “ผู้ตรวจประเมินภายในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” สำหรับกรมควบคุมโรค” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากกรมควบคุมโรคโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่แบบบูรณาการ โดยสามารถนำแนวคิดและประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์การได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับประเด็นความท้าทาย เพื่อให้ทราบถึงความเป็นมา วัตถุประสงค์ แนวทาง ขั้นตอนของการตรวจรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน สามารถนำไปพัฒนาและปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ

๒) ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มพูนประสิทธิภาพและขีดสมรรถนะเกี่ยวกับเทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการสมัยใหม่ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาทักษะ เทคนิควิธีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรภายในองค์กรให้มีความพร้อมและความสามารถเรียนรู้ตอบสนองต่อสถานการณ์และความท้าทายต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓) โครงการฝึกอบรม “การนำองค์การสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำหรับกองทัพเรือ” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากกองทัพเรือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเพิ่มพูนศักยภาพและขีดสมรรถนะของคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้มีทักษะด้านการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ รวมทั้งสามารถนำแนวคิดและประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์การได้อย่างเหมาะสม สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการต่างๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการช่วยวิเคราะห์การบูรณาการและความเชื่อมโยงระบบงานสู่ยุทธศาสตร์และเป้าหมายของส่วนราชการ และเพื่อส่งเสริมให้คณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มีการปรับตัว สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ทันต่อสถานการณ์และความท้าทายต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์ เครือข่ายความร่วมมือ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการประสานงานและการปฏิบัติราชการต่อไป

๔) โครงการฝึกอบรม “โครงการตรวจประเมินขั้นต้น ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจกรรมพลังงาน” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจกรรมพลังงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. เป็นไปตามมาตรฐานของเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ ตระหนักและมีแรงจูงใจในการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน กกพ. มีความพร้อมในการรับการตรวจประเมินจากองค์กรภายนอกและมีแผนพัฒนาองค์การที่สอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๓๓ กำหนดว่า “ให้สถาบันจัดส่งงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อทำการสอบบัญชีตามกฎหมาย”

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยรับตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่ต้องตรวจสอบตามมาตรา ๓๔ (๒) ของพระราชบัญญัติดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้มีการสอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชีภายนอก คือ นาวาอากาศเอกธัชชัย จิตต์แสวง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ ๘๙๔๑

ค่าตอบแทนหรือค่าบริการในการใช้บริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

อัตราค่าบริการในการใช้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการจัดเก็บ ๒ อัตรา คือ

ก. อัตราสำหรับหน่วยงานทั่วไป

คณะกรรมการอำนวยการสถาบัน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงการจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยสำหรับหน่วยงานภายนอก ดังนี้

๑. การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ และเงินบำรุงสถาบันฯ

๑.๑ โครงการศึกษาวิจัย และที่ปรึกษา

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒ - ๑๘%
มากกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท	๑๐ - ๑๕%
มากกว่า ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๗ - ๑๐ % แล้วแต่ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ

๑.๒ โครงการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม/สัมมนา ค่าบริการวิชาการ ๑๐ - ๑๕% ของงบประมาณที่จัดเก็บ

๒. การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย/อบรม

๒.๑ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนักวิจัย หรือที่ปรึกษาโครงการ/วิทยากร ให้จ่ายได้ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน ๑๐ ปี	ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท
๑๐ - ๑๕ ปี	ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๑๕ - ๒๐ ปี	ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
มากกว่า ๒๐ ปี	ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัย

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล)

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

๒.๑.๒ วิทยากร อบรม/สัมมนา

อัตราค่าตอบแทน	
ผู้อำนวยการหลักสูตร	๓๐๐ - ๕๐๐ บาท/ชั่วโมง
วิทยากรบรรยาย	๑,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ บาท/คน/ชั่วโมง
วิทยากรภาคปฏิบัติ	๕๐๐ - ๑,๕๐๐ บาท/วัน
ผู้ช่วยวิทยากร	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร
ค่าเขียนกรณีศึกษา	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัย/อบรมสัมมนา

๒.๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ ๕๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

๒.๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องอัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒.๓ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในงานวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
ค่าใช้รถสถาบัน	ใน กทม. และปริมณฑล วันละ ๒,๐๐๐ บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้น กรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมัน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา ห้องประชุมเล็ก ห้องประชุมขนาดกลาง ห้องประชุมขนาดใหญ่	๑๕ - ๒๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๑,๕๐๐ บาท ๔๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๒,๐๐๐ บาท ๘๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๔,๐๐๐ บาท

ในกรณีที่กำหนดให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยความเห็นชอบ คณะกรรมการอำนวยการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้กำหนด การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้อนุมัติตาม คำเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ข. อัตราสำหรับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและการจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรมสำหรับ สำนักงาน ก.พ.ร. ไว้ดังนี้

๑. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

๑.๑ การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ในการรับงานวิจัยและที่ปรึกษา สถาบันฯ จะจัดเก็บเงินค่าบริการวิชาการ ดังนี้

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐ - ๑๕%
มากกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท	๘ - ๑๒%
มากกว่า ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๖ - ๑๐%

แล้วแต่ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ

๑.๒ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

- นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน ๑๐ ปี	ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท
๑๐ - ๑๕ ปี	ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๑๕ - ๒๐ ปี	ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
มากกว่า ๒๐ ปี	ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

- ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัย ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
- ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล) ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

๑.๓ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยและที่ปรึกษา

๑.๓.๑ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ ๕๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

๑.๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๘ และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓.๓ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในงานวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศการเงินให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบต่อไป
ค่าใช้รถสถาบัน	ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล วันละ ๒,๐๐๐ บาท อัตราน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมันและค่าทางด่วน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา <ul style="list-style-type: none"> ▪ ห้องประชุมเล็ก ▪ ห้องประชุมขนาดกลาง ▪ ห้องประชุมขนาดใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ๑๕ - ๒๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๑,๕๐๐ บาท ▪ ๔๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๒,๐๐๐ บาท ▪ ๘๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๔,๐๐๐ บาท

๒. โครงการฝึกอบรม

๒.๑ การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ที่	รายการ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง
๑	ค่าบริการวิชาการ	๑๐% ของมูลค่าโครงการ		

๒.๒ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

ที่	รายการ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง
๑	ค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ผู้อำนวยการหลักสูตร	๕๐๐/ช.ม.	๕๐๐/ช.ม.	๕๐๐/ช.ม.
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร	๒,๐๐๐/ช.ม.	๒,๕๐๐/ช.ม.	๓,๐๐๐/ช.ม.
๓	ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากร	๕๐๐/ช.ม.	๑,๐๐๐/ช.ม.	๑,๐๐๐/ช.ม.
๔	ค่าจ้างผู้ประสานงาน	๘๐๐/คน/วัน	๘๐๐/คน/วัน	๘๐๐/คน/วัน

๒.๓ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
๑	ค่าจัดทำเอกสาร	๑๒๐/คน/วัน	๑๕๐/คน/วัน	๑๕๐/คน/วัน
๒	ค่าเพิ่มเอกสาร	๑๒๐/เพิ่ม	๑๒๐/เพิ่ม	๑๒๐/เพิ่ม
๓	ค่ากระเป่าเอกสาร	๒๕๐/ใบ	๓๐๐/ใบ	๓๕๐/ใบ
๔	ค่าเดินทางวิทยากร	๕๐๐/คน/วัน	๕๐๐/คน/วัน	๕๐๐/คน/วัน
๕	ค่าวัสดุการศึกษา	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน	๓,๐๐๐/วัน
๖	ค่าเช่ารถ ใช้ระหว่างการฝึกอบรม/สัมมนา	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน
๗	ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่	๗๐/วัน	๗๐/วัน	๗๐/วัน
๘	ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	๔๐๐/วัน	๔๐๐/วัน	๔๐๐/วัน
๙	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุม เล็ก) ๑๕ - ๒๐ ที่นั่ง	๑,๕๐๐/วัน	๑,๕๐๐/วัน	๑,๕๐๐/วัน
๑๐	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุม ขนาดกลาง) ๔๐ ที่นั่ง	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน
๑๑	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุม ขนาดกลาง) ๘๐ ที่นั่ง	๔,๐๐๐/วัน	๔,๐๐๐/วัน	๔,๐๐๐/วัน
๑๒	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ต่อวัน) (กรุงเทพฯ/ต่างจังหวัด)	๒,๐๐๐/๔,๐๐๐	๒,๐๐๐/๔,๐๐๐	๒,๐๐๐/๔,๐๐๐
๑๓	ค่าอาหาร-อาหารว่าง (อาหารกลางวัน และอาหารว่าง ๒ ครั้ง)	๓๘๐-๔๘๐/วัน	๕๐๐-๖๘๐/วัน	๗๐๐-๗๕๐/วัน
๑๔	ค่าอาหาร (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด) รวมอาหารเย็น	๖๕๐-๘๐๐/วัน	๘๕๐-๑,๑๐๐/วัน	๑,๒๐๐-๑,๕๐๐/วัน
๑๕	ค่าที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	๘๐๐-๑,๒๐๐/คน	๑,๖๐๐-๑,๘๐๐/คน	๑,๘๐๐-๒,๕๐๐/คน
๑๖	ค่าเช่ารถรับ-ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๔๐ - ๔๕ ที่นั่ง)	๑๐,๐๐๐/วัน	๑๐,๐๐๐/วัน	๑๕,๐๐๐/วัน

๓. โครงการลักษณะอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอคณะกรรมการอำนวยการของสถาบันฯ เพื่อทราบ

ส่วนที่ ๓

การรับรองความถูกต้องของรายงาน

ข้าพเจ้าได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวังใน ฐานะคณะกรรมการอำนวยการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชี ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูล ดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

(๑) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายงานประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่าง ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของหน่วยงานแล้ว

(๒) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่า หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้ง ควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(๓) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้ มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่ข้าพเจ้าได้รับรอง ความถูกต้องแล้ว ข้าพเจ้าได้มอบหมายให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ..... กำกับไว้ ข้าพเจ้า จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. ทศพร ศิริสัมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	กรรมการ
๓. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	กรรมการ
๔. นายนครเขตต์ สุทธิปรีดา	กรรมการ
ผู้รับมอบอำนาจ		
.....